



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор АНО ДПО «СКУ»

В.В. Лазуткин

20 г.

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
«Сибирский Корпоративный Университет»  
на 2022 – 2027 годы**

г. Омск, 2022 г.

## Паспорт программы

1.1.	Полное наименование программы	Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Сибирский Корпоративный Университет» на 2017 – 2022 годы (далее - «Программа»)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	<p>Программа разработана в соответствии с задачами обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, постоянного повышения профессионального уровня и расширения квалификации работников, поставленными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, среди которых</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</li> <li>2. Конституция Российской Федерации.</li> <li>3. Постановление Правительства от 26.12.2017 г. «Об утверждении государственной программы Российской Федерации»</li> <li>4. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</li> <li>5. Национальный проект «Образование»;</li> <li>6. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.</li> <li>7. Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;</li> <li>8. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».</li> <li>9. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;</li> <li>10. Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Сибирский Корпоративный Университет».</li> </ol>
1.3.	Разработчик программы	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Сибирский Корпоративный Университет» (далее – АНО ДПО «СКУ»)

1.4.	Цели и задачи программы	<p>1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда в качественном дополнительном профессиональном образовании.</p> <p>2. Обеспечение конкурентоспособности АНО ДПО «СКУ» на рынке образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам в области физической культуры и спорта, менеджмента, экономики, юриспруденции, педагогики, психологии, социальной работы, пожарной, экологической безопасности, охраны труда.</p> <p>3. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития.</p>
1.5.	Основные направления организации деятельности	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности;</li> <li>- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;</li> <li>- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «СКУ»;</li> <li>- Стабилизация и укрепление финансового положения АНО ДПО «СКУ»;</li> </ul> <p>Развитие системы социального партнерства.</p>
1.6.	Сроки и этапы реализации программы	<p><u>2022 – 2027 годы:</u></p> <p>Этапы реализации:</p> <p>1. Установочный этап – 2022 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ результатов работы за период 2022 г.;</li> <li>- подготовка и утверждение планов-мероприятий;</li> <li>- разработка программы мониторинга реализации.</li> </ul> <p>2. Реализационный этап: 2023 – 2026 гг.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация плана мероприятий;</li> <li>- внедрение системы мониторинга в ходе реализации;</li> <li>- анализ промежуточных результатов.</li> </ul> <p>3. Презентационный этап: 2026 – 2027 гг.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- завершение основных реализационных мероприятий в рамках проекта;</li> <li>- анализ соответствия итогов реализации предполагаемым результатам;</li> <li>- оценка социально-экономического эффекта от реализации проекта;</li> <li>- выход в проектирование нового проекта.</li> </ul>

1.7.	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные собственно АНО ДПО «СКУ» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности). Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей
1.8.	Потребители услуг АНО ДПО «СКУ»	- физические лица; - юридические лица.
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; 2. Создание оснований для позиционирования АНО ДПО «СКУ» в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; 3. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.; 4. В профессиональной деятельности педагогических работников будут использоваться передовые, научно выверенные практики работы в цифровой образовательной среде; разработка и реализации дополнительных профессиональных программ в формате цифровых образовательных ресурсов будет осуществляться высококвалифицированными преподавателями; 5. практика исследований рынка образовательных потребностей позволит оперативно принимать решения по расширению спектра и повышению качества образовательных услуг
1.10	Исполнители основных мероприятий Программы	АНО ДПО «СКУ»
1.11	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Директор Лазуткин Вадим Валерьевич, Тел.: +7 913 667-03-65
1.12	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы

## 2. Информационная справка

2.1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Сибирский Корпоративный Университет»;

Сокращенное наименование: АНО ДПО «СКУ».

Юридический адрес: 644021, г. Омск, ул. 8 Линия, д. 198, кв. 181

Фактический адрес: 644043, г. Омск, ул. Фрунзе, д. 1, корп. 4, оф. 602

Телефон, факс: 8-913-667-03-65, 8-923-674-03-33

Адрес электронной почты: [info@sib-univer.ru](mailto:info@sib-univer.ru)

Директор: Лазуткин Вадим Валерьевич

Учредитель: Лазуткин Вадим Валерьевич;

Учредительные документы:

Устав, утвержден Решением Учредителя (Решение № 3 от 30.10.2020 г.)

Лицензия на осуществления образовательной деятельности № 17 от 01.09.2017 г., выданная Министерством образования Омской области.

АНО ДПО «СКУ» оказывает образовательные услуги для руководителей и специалистов в сферах:

- Физической культуры и спорта;
- Менеджмента и экономики;
- Рекламы и маркетинга;
- Юриспруденции;
- Педагогики;
- Психологии;
- Социальной работы;
- Охраны труда;
- Пожарной безопасности;
- Экологическая безопасность;

Основная цель АНО ДПО «СКУ»: осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки) и программам профессионального обучения.

Образовательные программы разрабатываются, утверждаются и реализуются с учетом государственных и корпоративных требований к содержанию и оформлению.

### **3. Цели, основные задачи, актуальность программы и направления деятельности**

3.1. Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии АНО ДПО «СКУ» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума,
- ресурсного обеспечения (материально-техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного профессионального образования;
- целей и содержания дополнительного профессионального образования;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности АНО ДПО «СКУ».

3.2. В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В нынешнее время образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

3.3. Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству профессионального обучения, запросами рынка труда, а также темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации, становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства.

Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств. Учитывая все вышеперечисленные факторы, перед системой профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий (которые удваиваются каждые пять лет), но и формирования у обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

3.4. Учитывая социальный заказ общества, запрос современного рынка труда, потребности региона и государства в высококвалифицированных кадрах, требования предъявляются:

к содержанию образования:

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развитию свободной и ответственной личности, владеющей опытом выполнения специфических личностных действий информирования специалиста-профессионала, обладающего профессиональными компетенциями, позволяющими ему быть конкурентоспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;

- содержание образования должно быть способным гибко реагировать на потребности рынка труда, запасы общества;

- материально-техническое и научно-методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню профессиональной подготовки современных профессионалов;

к результатам образования:

- обеспечение получения образования;

- удовлетворение потребностей общества в специалистах с дополнительным профессиональным образованием и их успешное трудоустройство;

- конкурентоспособность специалистов на рынке труда – сформированность профессиональных компетенций;

- способность к самообразованию и творческой самостоятельности;

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;

- формирование у учащихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;

- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;

- воспитание свободного гражданина с развитыми интеллектуальными способностями, чувством личной ответственности, высокой моралью, способного к преобразовательной продуктивной деятельности, ориентированного на сохранение ценностей общечеловеческой и национальной культуры и саморазвитие;

- расширение социального партнерства в рамках сетевого взаимодействия.

к технологиям обучения и воспитания:

- технологии, опирающиеся на формирование профессиональных компетенций;

- применение технологий активного обучения, содержащих в себе личностно-деятельностные и практико-ориентированные основы;

к работающим преподавателям:

- высокий уровень профессиональной квалификации;

- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;

- профессиональная компетентность;

- необходимая и достаточная для участия в инновационной деятельности профессиональная подготовка.

3.5. Таким образом, Целью развития АНО ДПО «СКУ» является удовлетворение спроса на образовательные услуги и всемерное содействие обеспечению рынка труда квалифицированными специалистами, свободно владеющими профессиональными компетенциями, ответственных, нацеленных на постоянный профессиональный рост, обладающих профессиональной и социальной мобильностью.

3.6. Для достижения указанной цели развития АНО ДПО «СКУ» предусматривает реализацию следующих основных задач:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «СКУ» как учреждения дополнительного профессионального образования;

- формирование инфраструктуры и создание образовательной среды, обеспечивающей доступность качественного дополнительного профессионального образования в АНО ДПО «СКУ» и успешную социализацию для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе создание условий для обеспечения равенства возможностей, личной самостоятельности, включая индивидуальную мобильность и ликвидацию дискриминации по признаку инвалидности, форм сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями и иными организациями;
- участие в формировании единых подходов к определению уровня квалификации и набора компетенций специалистов, необходимых для занятия профессиональной деятельностью.

3.7. Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «СКУ» обусловлена:

- современными требованиями к образовательной организации, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- Заказчика – потребителя образовательных услуг.

3.8. Особенности Программы:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

3.9. Содержательные задачи программы:

- повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала – развитие функциональных компетенций;
- обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- повышение /развитие управленческих компетенций;
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход;
- создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий».

3.10. Для решения поставленных задач развития Программа предусматривает реализацию мероприятий по следующим направлениям:

- развитие научно-образовательной и информационной инфраструктуры, постоянное повышение профессионального уровня и расширения квалификации, совершенствование профессионально-педагогической культуры профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала;
- совершенствование технологий образования, основанных на практико-ориентированном, компетентностном, личностно-ориентированном, модульном и иных подходах;
- совершенствование системы практического обучения, в том числе с использованием симуляционных технологий, совместно с организациями-партнерами по сетевой форме реализации образовательных программ;
- совершенствование системы менеджмента качества образовательной деятельности, оптимизация управления и хозяйственной деятельности с учетом требований инновационного развития;
- развитие информационно-технологического обеспечения образовательной, научной и методической деятельности, широкое внедрение электронных образовательных ресурсов нового поколения;
- повышение уровня и эффективности информационно-методического и материально-технического обеспечения образовательной деятельности, научно-методических проектов;

- укрепление кадрового состава, повышение профессионального уровня руководящих работников, преподавателей и других специалистов, разработка и внедрение механизмов эффективного контракта, формирование корпоративной культуры
- создание безбарьерной среды и условий для получения дополнительного профессионального образования слушателями из числа инвалидов.

#### **4. Средства достижения целей**

##### **4.1. Расширение и модернизация образовательной деятельности.**

Целью расширения и модернизации образовательной деятельности является обеспечение качества и результативности обучения слушателей на основе инновационных методов повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения.

Для реализации этой цели необходимо:

- сформировать и развивать новые направления образовательной деятельности;
- сформировать и внедрять новые программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения с учетом актуальных изменений в имеющихся направлениях обучения;
- совершенствовать маркетинговую стратегию для эффективного продвижения на рынок образовательных услуг;
- обеспечить приведение учебно-методических комплексов в соответствие с новыми нормативно-законодательными требованиями;
- разработать методическое обеспечение для реализации новых дополнительных профессиональных программ;

#### **5. Финансовое обеспечение программы**

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «СКУ» - не менее 20 % от общего дохода;
- продвижение образовательных услуг на рынке – не более 70%;
- на развитие учебно-материальной базы – не менее 10 % от общего дохода.

#### **6. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы**

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- увеличение количества слушателей;
- увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- укрепление деловой репутации АНО ДПО «СКУ» на рынке образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «СКУ» как учреждения дополнительного профессионального образования.

#### **7. Основные направления деятельности АНО ДПО «СКУ»**

Повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих:

- Охрана труда для руководителей, специалистов и ответственных за охрану труда на предприятии;
- Экологическая безопасность;



- Физическая культура и спорт;
- Юриспруденция;
- Менеджмент и экономика;
- Педагогика;
- Пожарная безопасность для руководителей и ответственных лиц;
- ГО и ЧС для руководителей и ответственных лиц;

#### Профессиональная переподготовка руководителей, специалистов и рабочих:

- Менеджмент и экономика;
- Реклама и маркетинг;
- Физическая культура и спорт;
- Юриспруденция;
- Педагогика;
- Социальная работа;
- Психология;
- Пожарная безопасность;
- Охрана труда.

Аудиторный фонд АНО ДПО «СКУ» составляет:

1 аудитория на 14 посадочных мест.

Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 4 ноутбука, оборудованные выходом в Интернет, принтеры (в т.ч. цветной), учебно-методическая литература на электронных носителях. Для обеспечения учебного процесса используются лицензионные продукты Microsoft Microsoft Windows 10.

Преподавательский состав включает 2 штатных преподавателя, из которых 2 имеют высшее образование. Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.

### **8. Образовательная деятельность**

8.1. Образовательная деятельность ведется на русском языке. Участниками образовательного процесса являются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, руководители, специалисты, педагогические работники. На сайте Учреждения в разделе «Сведения об образовательной организации» представлена подробная информация для обучающихся и Заказчиков об организации и условиях приема.

В основе организации образовательной деятельности лежат общедидактические принципы:

- принцип сознательности, активности, самостоятельности при руководящей (ведущей) роли;
- принцип систематичности и последовательности;
- принцип наглядности;
- принцип доступности и посильности;
- принцип учета индивидуальных и возрастных особенностей обучающихся.

Основной формой занятий является учебное занятие, проводимое в заочно-электронном формате, с применением дистанционных образовательных технологий. Режим проведения и продолжительность занятий определяются внутренними нормативно-правовыми актами.

### **9. Развитие пространства взаимодействия, совершенствование образовательного маркетинга**

Дополнительное профессиональное образование не может быть изолированным или локальным, т.к. оно сегодня реализуется не только в образовательных организациях

дополнительного образования, но и в образовательных организациях общего образования, учреждениях профессионального образования, дошкольных учреждениях, а также в учреждениях системы культуры, спорта, молодежной политики. Вместе с разными учреждениями и организациями Учреждение создает в социуме пространство взаимодействия, которое обладает большей насыщенностью, чем каждое отдельно взятое учреждение. Более того, в рамках этого пространства могут быть созданы условия для разных вариантов развития личности ребенка в зависимости от его способностей, возможностей и интересов, а также от возможностей, входящих в него организаций.

На современном этапе сетевая организация совместной деятельности рассматривается в качестве наиболее актуальной, оптимальной и эффективной формы достижения целей в любой сфере, в том числе образовательной. Таким образом, для решения вновь поставленных задач требуется разработка вариативных организационно-правовых моделей сетевого взаимодействия образовательных организаций, поиска новых механизмов, процедур, технологий организации образования и социализации обучающихся, совершенствования нормативно-правовой базы, позволяющей сохранить достоинства каждого из типов образования и создать условия для системы непрерывного образования.

Организация межведомственной интеграции, в том числе, организация взаимодействия АНО ДПО «СКУ» с учреждениями науки, культуры, институтов гражданского общества, частного-государственного партнерства и бизнес-сообщества, будет способствовать достижению поставленных целей. Сегодня Учреждение должно обладать достаточным ресурсом для позиционирования собственной деятельности в пространстве дополнительного профессионального образования. Чаще всего для достижения этой цели используется официальный сайт. Своевременное размещение актуальной информации, ценовой политики, ознакомление с содержанием оказания услуг дополнительного образования – все это составляет основное наполнение сайта, позволяющее потенциальному потребителю сформировать собственное представление об Учреждении.